PATVIRTINTA
Pakruojo krašto muziejaus
direktoriaus
2025 spalio 2 d. įsakymu Nr. AV-22

PAKRUOJO KRAŠTO MUZIEJAUS 2025-2028 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pakruojo krašto muziejaus (toliau – Muziejus) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programos patvirtinimo“. Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis 2011 m. gegužės 13 d. STT direktoriaus įsakymu Nr. 2-170; Pakruojo rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020- 2025 metų programa, patvirtinta 2020 m. spalio 29 d. Pakruojo rajono savivaldybės Tarybos sprendimu Nr. T-295 „Dėl Pakruojo rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2025 metų programos tvirtinimo“.

2. Programos tikslas – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Muziejuje ir jo skyriuose.

3. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos politiką, o Priemonių planas – užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Muziejaus veiklą.

4. Programoje vartojamos sąvokos:

4.1. Korupcija – bet koks darbuotojo, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant Muziejaus, piliečių ir valstybės interesams.

4.2. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

4.3. Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai – korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir kiti tokio pobūdžio teisės pažeidimai, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

4.4. Antikorupcinis švietimas – tai veikla, kuria siekiama mažinti korupciją, ugdyti individualią ir kolektyvinę atsakomybę, pilietiškumą bei supažindinti su asmens teisėmis ir pareigomis visuomenei.

4.5. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar

iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

5. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

6. Programa parengta 3 (trijų) metų laikotarpiui.

7. Programa yra nuosekli ir ilgalaikė, įgyvendinama pagal Priemonių planą

II. APLINKOS IR SITUACIJOS ANALIZĖ

8. Muziejus – Pakruojo rajono savivaldybės įstaiga, savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Muziejaus įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Kultūros ministro įsakymais ir kitais teisės aktais, Savivaldybės tarybos sprendimais, mero potvarkiais bei Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais.

9. Muziejaus direktorius, kaip Muziejus skirtų asignavimų valdytojas, kasmet atsiskaito už ūkinę ir finansinę veiklą Pakruojo rajono savivaldybės tarybai, dalyvauja planuojant Muziejaus biudžeto poreikį, sprendžia lėšų taupymo klausimus.

10. Analizuojant Muziejaus vykdomas pagrindines veiklas – kaupti, saugoti, tirti, konservuoti, restauruoti ir populiarinanti nacionalinės svarbos Lietuvos archeologijos, istorijos ir etninės kultūros vertybes. – galima pažymėti šias Muziejaus sritis, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos apraiškos tikimybė:

10.1. viešųjų pirkimų vykdymas. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais aiškiai reglamentuoti Muziejaus supaprastintų viešųjų pirkimų atlikimo taisykles, siekti didinti viešųjų pirkimų apimtis per Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą;
10.2. turto valdymas, naudojimas ir disponavimas juo. Vadovaujantis teisės aktais patalpų nuomos aiškus reglamentavimas ir įkainių viešinimas;
10.3. darbuotojų priėmimas. Pretendentams į tam tikras pareigas nustatyti išankstinius ir objektyvius reikalavimus, nurodytus ir pareigybės aprašyme, skelbiamus konkursus viešinti.
10.4. antikorupcinis darbuotojų švietimas. Svarbu supažindinti darbuotojus su korupcijos apraiškomis, korupcijos prevencija, skatinti imtis iniciatyvų kovojant su korupcija, puoselėti svarbiausių etikos principų laikymąsi, viešinti savo internetiniame puslapyje nustatytus korupcijos atvejus, informuoti kur kreiptis (anonimiškai/ar ne) susidūrus korupcijos apraiškomis.

III. PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

11.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinę priemonių sistemą Muziejaus ir jo skyriuose;

11.2. plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejaus veikla;
11.3. užtikrinti Muziejaus veiklos viešumą, informuoti visuomenę.

12. Uždaviniai Programos tikslams pasiekti:
12.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus, atsakingus asmenys;
12.2. skatinti korupcines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę elgtis sąžiningai;
12.3. skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos;
12.4. dalyvauti kitų įstaigų, visuomenės iniciatyvų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse;
12.5. šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Muziejaus ir skyrių darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi;
12.6. gerinti informacijos sklaidą visuomenei antikorupciniais klausimais.

13. Programos rezultatyvumas nustatomas šiais kriterijais:
13.1. Programos įgyvendintų priemonių skaičius;
13.2. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičius;
13.3. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcines veikas Muziejaus veikloje skaičiaus pokytis;
13.4. Muziejaus darbuotojų švietimo ir visuomenės paramos vykdant antikorupcines priemones rezultatas (renginių, mokymų ir kitų švietimo priemonių ar dalyvių rezultatas);

13.5. antikorupcinės informacijos, pranešimų skaičius Muziejaus informavimo priemonėse.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, ADMINISTRAVIMAS IR FINANSAVIMAS

14. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

15. Programos įgyvendinimo planas yra neatskiriama šios programos dalis.

16. Prireikus Programa ir jos priemonių įgyvendinimo planas yra tikslinami, atnaujinami ir tvirtinami Muziejaus direktoriaus įsakymu. Programa ir jos priemonių įgyvendinimo planas gali būti tikslinami ir atsižvelgiant į kompetentingų institucijų rekomendacijas.

17. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Muziejaus direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. /paskirti asmenį/

18. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą atsako plane nurodyti darbuotojai.

19. Už Programos ir priemonių plano vykdymą Muziejaus atsiskaito suinteresuotoms institucijoms.

20. Programa ir priemonių įgyvendinimo planas vykdomi iš Muziejaus biudžeto lėšų.

V.KORUPCIJOS ATVEJŲ TYRIMAS

21. Gauta informacija, pranešimai, skundai apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas Muziejaus yra tiriamos asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją, arba Muziejaus direktoriaus įsakymu sudarytos darbo grupės. Tyrimo rezultatai yra viešai skelbiami Muziejaus internetinėje svetainėje (www.pakruojomuziejus.lt) ir teikiama informacija suinteresuotoms institucijoms.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Programa skelbiama Pakruojo krašto muziejaus internetinėje svetainėje

23. Su Programa ir priemonių planu Muziejaus darbuotojai supažindinami susirinkimo metu

---

Priedas Nr. 1

PATVIRTINTA
Pakruojo krašto muziejaus
direktoriaus 2025m. spalio 2 d.
įsakymu Nr. AV-22

PARUOJO KRAŠTO MUZIEJAUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS NUMATOMŲ 2025-2028 M. PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įvykdymo laikas	Vykdytojas
1	Taikyti tarnybines ir drausmines nuobaudas darbuotojams už nustatytus teisės aktų pažeidimus	Užtikrinti neišvengiamą atsakomybę už teisės aktų pažeidimus	nuolat	Muziejaus direktorius
2.	Kontroliuoti savivaldybės biudžeto lėšomis remiamų muziejaus projektų vykdymą ir esant reikalui teikti Pakruojo rajono savivaldybės tarybai pasiūlymus dėl Muziejaus projektų rengimo ir finansavimo nuostatų tobulinimo.	Užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms remiant muziejaus projektus 2025-2028 m.	nuolat	Muziejaus direktorius
3.	Skatinti personalo kvalifikacijos kėlimą	Kelti personalo kvalifikaciją 2025-2028		Muziejaus direktorius
4.	Tikrinti žiniasklaidoje bei kitose informacijos priemonėse	Atlikti skelbiamos informacijos patikrinimą, užkertant kelią	nuolat	Muziejaus direktorius

	skelbiamų faktų apie įvairius pažeidimus teisingumą	galimai korupcijai		
5.	Tikrinti gaunamus iš juridinių bei fizinių asmenų skundus ir pareiškimus apie galimus teisės aktų pažeidimus įstaigoje bei atskirų darbuotojų veikloje	Atlikti patikrinimus, užkertant kelią galimai korupcijai	nuolat	Muziejaus direktorius
6.	Skatinti personalo mokymą, susijusį su tarnybinės etikos ir antikorupcinio elgesio standartų ugdymu ir laikymusi	Užtikrinti specialistų profesionalumą 2025-2028	nuolat	Muziejaus direktorius
7.	Vykdant viešąjį pirkimą vadovautis supaprastinto pirkimo, taikant įprasta komercinę praktiką taisyklėmis	Užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms	nuolat	Pirkimų organizatorius
8.	Darbuotojų pareiginių nuostatų peržiūrėjimas ir, esant būtinybei, antikorupcinių požiūriu svarbių nuostatų bei teisinių atsakomybes priemonių įtraukimas	Didinti darbuotojų atsakomybę už savo veiksmus, ugdyti dorą ir etišką darbuotojų elgesį		Muziejaus direktorius
9.	Įstaigos patvirtintų veiklą reglamentuojančių tvarkų, taisyklių,	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	nuolat	Muziejaus direktorius

	procedūrų tobulinimas			
